

Leiter Personal (m/w/d)

(Direkte Führung der 13 von 120 Mitarbeitern in der Zentrale; insgesamt sind in den Standorten 3000 Mitarbeiter beschäftigt)

Ihre Aufgaben

- Fachliche und disziplinarische Führung des Personalbereichs und Steuerung der gesamten Personalarbeit der Gruppe
- Erarbeitung einer HR-Strategie in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Entwicklung zukunftsorientierter strategischer und operativer HR-Ansätze
- Beratung der Führungskräfte und erster Ansprechpartner der Geschäftsleitung in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Impulsgeber in der Organisations-/Personalentwicklung und Steuerung eines mitarbeiterorientierten Change Prozesses zur Stärkung unserer positiven Unternehmenskultur
- Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke
- Koordination der Entgeltabrechnung, sowie Weiterentwicklung der Entlohnungs- und IT Systeme

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Wirtschaftswissenschaft oder eine vergleichbare Qualifikation im Personalwesen
- Mehrere Jahre relevante Berufspraxis, gerne im filialisierten stationären Handel
- Organisationsentwicklungserfahrung
- Erfahrung in der Gestaltung von Personalprozessen und -tools
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Souveränes, verbindliches Auftreten, systematische und ergebnisorientierte Handlungsweise, sympathische Persönlichkeit
- Proaktive Arbeitsweise und ausgeprägte Kommunikationsstärke
- Hands-on-Mentalität, Leitungsbereitschaft sowie Umsetzungsstärke
- Gute MS Office-Kenntnisse