

Bauleiter (w/m/d)

Fliesenverlegung und Wohnungssanierung – Großraum Hannover

Stellenbeschreibung

1. DAS UNTERNEHMEN

Es handelt sich um ein traditionelles, in seiner Region bekanntes mittelständisches und inhabergeführtes Unternehmen für Fliesenverlegung, Komplettbad- und Wohnungssanierung. Das Unternehmen wird mit ca. 25 Mitarbeitern nach wirtschaftlichen Grundsätzen bereits über viele Jahrzehnte erfolgreich geführt.

Das Unternehmen gehört zu einer Firmengruppe mit insgesamt über 450 Mitarbeitern und hat seinen Sitz im Großraum Hannover, Hildesheim, Braunschweig.

2. POSITION, AUFGABEN UND VERANTWORTLICHKEIT

Der Bauleiter übernimmt die Verantwortung für private und gewerbliche Bauvorhaben von Akquise der Aufträge über die Planung, Durchführung und Überwachung der Baustellen bis hin zur Vorbereitung der Abrechnung und Ergebniskontrolle. Dabei arbeitet er sehr eigenständig und im ständigen Kontakt als kompetenter Ansprechpartner mit Bauherren und Auftraggebern. Es gibt zwei weitere Bauleiter, von denen einer insbesondere die Projekte mit Maler- und Sanitärarbeiten betreut. Ein Kollege ist für die Rechnungslegung zuständig und eine Mitarbeiterin für die Lohnabrechnung der etwa 20 gewerblichen Mitarbeiter.

Aus dem breiten Aufgabenspektrum seien hier einige Schwerpunkte hervorgehoben:

- Mit vertrieblicher Stärke Aufträge erhalten,
- Vorbereiten und Erstellen von Kalkulationen,
- Selbständiges, zielorientiertes Organisieren und Abwickeln von Baumaßnahmen,
- Wahrnehmen der Arbeitsvorbereitung inklusive der Personal-, Fahrzeug-, Geräte- und Partnerunternehmer-Disposition sowie der Terminplanung,
- Einweisen, Anleiten und Überwachen der Mitarbeiter,
- Controlling der Baustellen mit Leistungsvergleichen,
- Nachtragsmanagement,
- Erstellen von Aufmaßen.

Der Stelleninhaber berichtet direkt an die Prokuristin des Unternehmens..

3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung:

Fliesenleger- oder Maurermeister beziehungsweise Polier, Diplom-Bauingenieur (FH/TH/BA); es kommt aber auch jede andere technische Ausbildung infrage, die den Stelleninhaber befähigt, die Position auszufüllen.

Berufliche Erfahrung:

Auf der Basis mehrjähriger, erfolgreicher Berufserfahrung verbindet der Stelleninhaber sein ausgeprägtes technisches Fachwissen mit kaufmännischem Geschick und verfügt über fundierte Kenntnisse in der Projektbearbeitung auf der rechtlichen Seite (VOB). Erste Erfahrungen in der Personalführung werden ebenso vorausgesetzt wie fundierte PC-Kenntnisse (MS-Office).

Persönlichkeit:

- Unternehmerisch und vernetzt denken und handeln (mehr „Motor“ als „Abwickler“)
- und das Gesamte im Auge behalten,
- Pro-aktiver, systematischer und zielorientierter Arbeitsstil (agieren statt reagieren,)
- Ausgeprägte Balance zwischen Teamplayer und Durchsetzungsvermögen mit taktisch geschicktem Vorgehen,
- Flexibles und freundliches Einstellen auf unterschiedlichste Kunden und Situationen ohne die Interessen des eigenen Unternehmens hintanzustellen,
- Engagement und hohe Einsatzbereitschaft.