

Lagerleiter (m/w/d) im Holzfachhandel Perspektive Logistikleiter

Stellenbeschreibung

1. DAS UNTERNEHMEN

Es handelt sich um eine traditionelle, in ihrer Region führende Holzfachhandlung, die Groß- und Einzelhandel mit Produkten „Rund um den Bau“ betreibt. Mit 65 Mitarbeitern und in Zusammenarbeit mit einer leistungsstarken, bundesweit arbeitenden Gemeinschaft wurde eine hervorragende Marktposition geschaffen. Es existieren gut funktionierende Fachabteilungen in den Bereichen Schnittholz und Hobelware, Platten, Bauelemente, Holz im Garten und Trockenbau. Der gute Ruf des Unternehmens – insbesondere im Hinblick auf das Betriebsklima – ist in der Branche bekannt.

Der Sitz ist in Brandenburg.

2. POSITION, AUFGABE UND VERANTWORTLICHKEIT

Der Stelleninhaber berichtet direkt an die Geschäftsleitung. Er führt 5 gewerbliche Mitarbeiter und 3 Auszubildende im Innen- und Außenlager. Perspektivisch sind in der Position des Logistikleiter weitere 3 Mitarbeiter im Fuhrpark und ein Mitarbeiter in der Disposition zu führen.

Das Unternehmen verfügt über moderne Entlade- und PC-Technik, 4 LKWs mit Entladetechnik einschließlich Hochkrantechnik. Es ist auf spezielle Kundenkreise ausgerichtet, bei denen pünktliche Lieferungen und Service unabdingbar sind. Für A-Kunden gilt ein besonderer Service.

Durch den beplanten Neubau einer weiteren Lagerhalle und der damit verbundenen Neustrukturierung des Lager- und Logistiksystems ergeben sich für den Stelleninhaber völlig neue Möglichkeiten und Herausforderungen.

Auszug der Tätigkeiten:

- Ständiges Optimieren der Ablauforganisation am Lager – sowohl für die Waren-Annahme als auch für den Versand
- Planen des Personaleinsatzes und motivierendes Führen der gewerblichen Mitarbeiter,
- verantwortliches Abwickeln sämtlicher Aufträge, die von dem Disponenten spezifiziert sind und vom Lager bedient werden, einschließlich einer reibungslosen Bedienung der Selbstabholer,
- Kommissionieren der Ware,

- Kontrollieren der ausgehenden LKW,
- Warenbedarf an Einkauf melden,
- Durchführen von Jahresinventuren und Stichproben,
- Mitwirken beim Bau einer zusätzlichen Lagerhalle (2.400qm), einer Bearbeitungswerkstatt (600qm) und bei der Prozessoptimierung.

3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL

Ausbildung:

Lehre zum Holz- oder Baustoffkaufmann; es genügt auch jede andere Kenntnis und Erfahrung, die den Interessenten befähigt, die Position auszufüllen. Tischlermeister oder Zimmermeister kommen ebenso infrage.

Berufliche Erfahrung:

Der Interessent sollte bereits einige Jahre als Lagerleiter oder Stellvertreter in einer Holz- oder Baustoffhandlung erfolgreich tätig gewesen sein oder bereits die Logistikleitung innegehabt haben.

Persönlichkeit:

Neben einer natürlichen Autorität, die ihn befähigt, seine Mitarbeiter klar und motivierend führen zu können, sollten noch folgende Eigenschaften und Fähigkeiten erwähnt werden:

- seriöses, gradliniges Wesen,
- ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung,
- Engagement und hohe Einsatzbereitschaft,
- Selbständiges Arbeiten mit „Blick über den Tellerrand“.

4. DAS ANGEBOT

- Attraktives Gehalt
- Firmenphilosophie: Auf uns ist Verlass! Der starke Zusammenhalt ist die Grundlage für unseren Erfolg.
- Umfangreiche Einarbeitung ab dem ersten Tag und diverse Entwicklungsmöglichkeiten
- Ergebnisorientierung ist ein Muss, wird aber auch entlohnt. Über Ihr Gehalt hinaus bieten wir Ihnen freiwillige Sonderzahlungen, Prämien und die Bezuschussung vermögenswirksamer Leistungen
- Mitarbeiterkonditionen auf das gesamte Produktportfolio

- Kommunikation auf Augenhöhe: Wir schätzen Vorschläge, Wünsche und Ideen unserer Mitarbeiter
- Unsere Erfolge feiern wir mit Teamevents
- Insgesamt erwartet Sie eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem engagierten, jungen Team sowie moderne EDV und Arbeitsmittel
- Weiterbildung / Schulung / Trainings
- Möglichkeiten für Aufstiegschancen