

# **AUSSENDIENST-MITARBEITER (w/m/d)**

## **Holz-Fachhandel**

### **für den Raum Nord-Sachsen**

#### *Stellenbeschreibung*

### **1. DAS UNTERNEHMEN**

Es handelt sich um eine traditionelle, in ihrer Region führende Holzfachhandlung, die Groß- und Einzelhandel mit Produkten „Rund um den Bau“ betreibt. Mit 65 Mitarbeitern und in Zusammenarbeit mit einer leistungsstarken, bundesweit arbeitenden Gemeinschaft wurde eine hervorragende Marktposition geschaffen. Es existieren gut funktionierende Fachabteilungen in den Bereichen Schnittholz und Hobelware, Platten, Bauelemente, Holz im Garten und Trockenbau. Der gute Ruf des Unternehmens – insbesondere im Hinblick auf das Betriebsklima – ist in der Branche bekannt.

Der Sitz des Unternehmens mit neuer zusätzlich geschaffener Vakanz im Außendienst befindet sich in Brandenburg.

### **2. POSITION, AUFGABE UND VERANTWORTLICHKEIT**

Der Stelleninhaber wird sich zunächst im Innendienst mit den geschäftlichen Gepflogenheiten des Hauses vertraut machen, um dann professioneller Gesprächspartner im Außendienst zu werden. Dabei hat er so viele Kompetenzen wie möglich, um sein Verkaufsgebiet ergebnisorientiert und selbständig zu bearbeiten. Er ist direkt dem Geschäftsführer Vertrieb unterstellt und arbeitet eng mit den Mitarbeitern im Innendienst zusammen.

Mit den erweiterten Möglichkeiten durch den Neubau einer Bearbeitungswerkstatt und einer zusätzlichen Lagerhalle ergeben sich für den Vertrieb neue Möglichkeiten der Marktbearbeitung im Reisegebiet des Stelleninhabers.

Aus dem recht umfangreichen Gebiet seiner Außendienst-Tätigkeit sollen folgende Aufgaben hervorgehoben werden:

- durch eigene Akquisition potentielle neue Kunden und Märkte in dieser im Aufbau befindlichen Region aufspüren,
- Betreuen und Ausbauen des vorhandenen Kundenstammes,
- täglicher Verkauf durch Kundenberatung, Verhandlung und Verkaufsabschluss,
- ständiges Weiterleiten von Informationen an die Kunden,
- Erarbeiten von Vorschlägen zur Sortimentserweiterung,

- angemessenes Behandeln von Reklamationen, selbständiges Erledigen der Korrespondenz.

### **3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL**

#### Ausbildung:

Ausbildung zum Holz- oder Baustoffkaufmann oder eine technische Ausbildung im Holzbau oder Tischlerhandwerk; es genügt auch jede andere Kenntnis und Erfahrung, die den Interessenten befähigt, die Position auszufüllen.

#### Berufliche Erfahrung:

Der Interessent sollte bereits einige Jahre als Innendienst-Mitarbeiter im Voll- oder Teilsortiment eines Holzfachhandels tätig gewesen sein und/oder vertiefte Kenntnisse im Bereich Bauelemente oder Tischler/Schreinerprodukte gesammelt haben, eventuell schon mit Kundenkontakten vor Ort. Es wird der starke Wille vorausgesetzt, im Außendienst tätig zu werden. Idealerweise sind bereits Erfahrungen im Außendienst vorhanden. Ein absoluter Verkaufsprofi muss nicht zwingend Branchenkenntnisse haben.

#### Persönlichkeit:

- seriöses, zuvorkommendes Wesen,
- ausgeprägte Kunden- und Marktorientierung,
- Engagement und hohe Einsatzbereitschaft,
- selbständiges Arbeiten mit „Blick über den Tellerrand“.

### **4. DAS ANGEBOT**

- Attraktives Gehalt
- Auf uns ist Verlass: Der starke Zusammenhalt ist die Grundlage für unseren Erfolg
- Umfangreiche Einarbeitung ab dem ersten Tag und diverse Entwicklungsmöglichkeiten
- Das logistische Rückgrat bildet ein moderner Fuhrpark.
- Ergebnisorientierung ist ein Muss, wird aber auch entlohnt. Über Ihr Gehalt hinaus bieten wir Ihnen freiwillige Sonderzahlungen, Prämien und die Bezuschussung vermögenwirksamer Leistungen
- Mitarbeiterkonditionen auf das gesamte Produktportfolio
- Kommunikation auf Augenhöhe: Wir schätzen Vorschläge, Wünsche und Ideen unserer Mitarbeiter
- Unsere Erfolge feiern wir mit Teamevents

- Insgesamt erwartet Sie eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem engagierten, jungen Team sowie moderne EDV und Arbeitsmittel
- Weiterbildung / Schulung / Trainings
- Möglichkeiten für Aufstiegschancen
- Ein Dienstwagen der Mittelklasse steht zur Verfügung - auch zur privaten Nutzung.