

# Bauleiter (w/m/d)

## Malerarbeiten – Großraum Hannover

### *Stellenbeschreibung*

#### **1. DAS UNTERNEHMEN**

Es handelt sich um ein traditionelles, in seiner Region bekanntes mittelständisches und inhabergeführtes Unternehmen für Fliesenverlegung, Malerarbeiten, Komplettbad- und Wohnungssanierung. Das Unternehmen wird mit ca. 25 Mitarbeitern nach wirtschaftlichen Grundsätzen bereits über viele Jahrzehnte erfolgreich geführt.

Das Unternehmen gehört zu einer Firmengruppe mit insgesamt über 450 Mitarbeitern und hat seinen Sitz im Großraum Hannover.

#### **2. POSITION, AUFGABEN UND VERANTWORTLICHKEIT**

Der Bauleiter übernimmt die Verantwortung für private und gewerbliche Bauvorhaben im Gewerk Malerarbeiten von der Akquisition der Aufträge über Planung, Durchführung und Überwachung der Baustellen bis hin zur Vorbereitung der Abrechnung und Ergebniskontrolle. Zudem übernimmt er die Bauleitung im Bereich Wohnungssanierungen. Dabei arbeitet er sehr eigenständig und im ständigen Kontakt als kompetenter Ansprechpartner mit Bauherren und Auftraggebern. Es gibt zwei weitere Bauleiter mit Schwerpunkt Fliesen- und Sanitärarbeiten. Ein Kollege ist für die Rechnungslegung zuständig und eine Mitarbeiterin für die Lohnabrechnung der etwa 20 gewerblichen Mitarbeiter.

Aus dem breiten Aufgabenspektrum seien hier einige Schwerpunkte hervorgehoben:

- Mit vertrieblicher Stärke und schneller Bearbeitung Aufträge akquirieren,
- Vorbereiten und Erstellen von Angebotskalkulationen,
- Selbständiges, zielorientiertes Organisieren und Abwickeln von Baumaßnahmen, auch von Wohnungssanierungen mit sämtlichen beteiligten Gewerken
- Wahrnehmen der Arbeitsvorbereitung inklusive der Personal-, Material-, Fahrzeug-, Geräte- und Subunternehmer-Disposition sowie der Terminplanung,
- Einweisen, Anleiten und Überwachen der Mitarbeiter,
- Controlling der Baustellen mit Leistungsvergleichen,
- Nachtragsmanagement,
- Erstellen von Aufmaßen.

Der Stelleninhaber berichtet direkt an die Prokuristin des Unternehmens.

### 3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL

**Ausbildung:**

Malermeister beziehungsweise eine gleich- oder höherwertige Qualifikation, die den Stelleninhaber berechtigt, in der Handwerksrolle für das Malergewerbe eingetragen zu werden (MUSS-Kriterium).

**Berufliche Erfahrung:**

Auf der Basis mehrjähriger, erfolgreicher Berufserfahrung verbindet der Stelleninhaber sein ausgeprägtes technisches Fachwissen mit kaufmännischem Geschick und verfügt über fundierte Kenntnisse in der Projektbearbeitung sowie grundlegende Kenntnisse der VOB. Erste Erfahrungen in der Personalführung werden ebenso vorausgesetzt wie fundierte PC-Kenntnisse (MS-Office).

**Persönlichkeit:**

- Unternehmerisch und vernetzt denken und handeln (mehr „Motor“ als „Abwickler“) und das Gesamte im Auge behalten,
- Pro-aktiver, systematischer und zielorientierter Arbeitsstil (agieren statt reagieren,)
- Ausgeprägte Balance zwischen Teamplayer und Durchsetzungsvermögen mit taktisch geschicktem Vorgehen,
- Flexibles und freundliches Einstellen auf unterschiedlichste Kunden und Situationen ohne die Interessen des eigenen Unternehmens hintanzustellen,
- Engagement und hohe Einsatzbereitschaft.

### 4. DAS ANGEBOT

- Auf uns ist Verlass: Der starke Zusammenhalt ist die Grundlage für unseren Erfolg
- Während wir jeden Tag für unsere Kunden 100 % geben, sollen unsere Mitarbeiter nicht zu kurz kommen und deshalb erwarten Sie eine umfangreiche Einarbeitung ab dem ersten Tag und diverse Entwicklungsmöglichkeiten. Ergebnisorientierung ist ein Muss, wird aber auch entlohnt. Über Ihr attraktives Gehalt hinaus bieten wir Ihnen freiwillige Sonderzahlungen, Prämien und die Bezuschussung vermögenswirksamer Leistungen
- Sonderkonditionen auf alle Produkte im Gesamtsortiment
- Spezielle Mitarbeiterangebote (Corporate Benefits)
- Kommunikation auf Augenhöhe: Wir schätzen Vorschläge, Wünsche und Ideen unserer Mitarbeiter
- Insgesamt erwartet Sie eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem engagierten, jungen Team sowie moderne EDV und Arbeitsmittel
- Weiterbildung / Schulung / Trainings
- Möglichkeiten für Aufstiegschancen

