

Personalleiter (w/m/d)

Baustoff-Fachhandel – östliches Ruhrgebiet

Stellenbeschreibung

1. DAS UNTERNEHMEN

An mehr als 10 Standorten wird mit insgesamt knapp 300 Mitarbeitern ein umfassendes Sortiment an Baustoffen angeboten. Gut sortierte Lager, ein spezialisierter Fuhrpark und moderne Kommunikationsmittel ermöglichen individuelle Logistikkonzepte. Das bedeutet ein hohes Maß an Liefersicherheit. Gegenseitiges Vertrauen, sowie fortschrittliches Denken und Handeln sind die Grundlagen des gemeinsamen Erfolges.

2. POSITION, AUFGABE UND VERANTWORTLICHKEIT

- Selbständige Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen für die Arbeitnehmer sowie Erfassung und Pflege der Mitarbeiterstammdaten, Führen von Lohnkonten, Melde- und Bescheinigungswesen
- Selbständige und unterschriftsreife Vorbereitung, Erstellung und Überwachung aller im Personalbereich relevanten Vorgänge wie Vertragsaufbereitungen und -änderungen, Betriebsratsanhörungen, Umläufe zu Sachverhalten wie Einstellung, Versetzung und Kündigung etc.
- Betreuung und Beratung unserer Mitarbeiter zu Fragestellungen im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Unterstützung bei der Suche und Gewinnung neuer Mitarbeitenden, d.h. Erstellung von internen Stellenausschreibungen, Schaltung und Betreuung von Internet-Anzeigen
- Personalkostenplanung, Monats – und Jahresabschlussarbeiten inkl. Rückstellungsermittlungen
- Vorbereitung und Betreuung von Lohnsteuer- und Betriebsprüfungen
- Ansprechpartner für Finanzämter, Krankenkassen und andere Institutionen

Sie berichten direkt an die Geschäftsleitung.

3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit Weiterbildung im kaufm. Bereich Personal oder ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung und Personalbetreuung in einem mittelständischen Unternehmen ist zwingend erforderlich
- Fundierte und praxiserprobte Kenntnisse in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht ergänzen Ihre Fähigkeiten
- Freude am Umgang mit moderner HR-Software (idealerweise Varial)
- Sie sind eine offene Persönlichkeit mit rascher Auffassungsgabe und zeichnen sich durch eine zuverlässige und dienstleistungsorientierte Arbeitsweise aus
- Darüber hinaus verfügen Sie über eine hohe Problemlösungskompetenz – aufgrund der familiären Ausrichtung unseres Unternehmens legen wir einen hohen Wert auf Loyalität und Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Empathie und Gradlinigkeit, Belastbarkeit und Dienstleistungsbewusstsein

4. DAS ANGEBOT

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem mittelständischen Familienunternehmen, flache Hierarchien
- Basis: Vollzeitbeschäftigung
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Leistungsgerechte Vergütung
- Verschiedene betriebliche Sozialleistungen
- 30 Tage Jahresurlaub
- Festeinstellung zum 01.06.2023 oder zum nächstmöglichen Eintrittstermin