

# Projekt- und Bauleiter Holzbau (w/m/d)

## *Stellenbeschreibung*

### **1. DAS UNTERNEHMEN**

Es handelt sich um ein Unternehmen des Ingenieur-Holzbaus in Niedersachsen, das mit seinen Leistungen und einem hohen handwerklichen Anspruch ein breites Aufgabenfeld dieses Wirkungsbereiches abdeckt. Klientel sind gewerbliche Kunden und die öffentliche Hand zu je 40 Prozent, landwirtschaftliche Betriebe und private Bauherren.

### **2. POSITION, AUFGABEN UND VERANTWORTLICHKEIT**

Der Bauleiter verantwortet Bauvorhaben von der Akquisition der Aufträge über die Planung, Durchführung und Überwachung der Baustellen bis hin zur Vorbereitung der Abrechnung und Ergebniskontrolle. Dabei arbeitet er sehr eigenständig und im ständigen Kontakt als kompetenter Ansprechpartner mit Bauherren und Auftraggebern. Es gibt zwei weitere Mitarbeiter, die Bauleitungsaufgaben wahrnehmen. Ein Kollege im Backoffice bereitet Kalkulationen, Aufmaß und Rechnungslegung vor. Eine Mitarbeiterin ist für die Lohnabrechnung der etwa 30 gewerblichen Mitarbeiter zuständig.

Aus dem breiten Aufgabenspektrum seien hier einige Schwerpunkte hervorgehoben:

- Halten von engen Kontakten zu Architekten und Auftraggebern,
- Vorbereiten und Erstellen von Kalkulationen,
- Selbständiges, zielorientiertes Organisieren und Abwickeln von Baumaßnahmen,
- Wahrnehmen der Arbeitsvorbereitung inklusive der Personal-, Fahrzeug-, Geräte- und Partnerunternehmer-Disposition sowie der Terminplanung,
- Einweisen, Anleiten und Überwachen der Mitarbeiter,
- Controlling der Baustellen,
- Nachtragsmanagement,
- Erstellen von Aufmaßen.

### 3. DAS ANFORDERUNGSPROFIL

#### **Ausbildung:**

Abschluss als Holz- oder Bauingenieur (FH/BA), Techniker oder Zimmerermeister beziehungsweise erfahrener Zimmerergeselle ; es kommt auch jede andere technische Ausbildung infrage, die den Stelleninhaber befähigt, die Position auszufüllen – zum Beispiel Tischler oder Dachdecker.

#### **Berufliche Erfahrung:**

Auf der Basis mehrjähriger, erfolgreicher Berufserfahrung verbindet der Stelleninhaber sein ausgeprägtes technisches Fachwissen im Holzbau mit kaufmännischem Geschick und verfügt über fundierte Kenntnisse in der Projektbearbeitung auf der rechtlichen Seite (VOB). Erste Erfahrungen in der Personalführung werden ebenso vorausgesetzt wie fundierte PC-Kenntnisse (MS-Office).

#### **Persönlichkeit:**

- Unternehmerisch und vernetzt denken und handeln (mehr „Motor“ als „Abwickler“) und das Gesamte im Auge behalten,
- Pro-aktiver, systematischer und zielorientierter Arbeitsstil (agieren statt reagieren,)
- Ausgeprägte Balance zwischen Teamplayer und Durchsetzungsvermögen mit taktisch geschicktem Vorgehen,
- Flexibles und freundliches Einstellen auf unterschiedlichste Kunden und Situationen ohne die Interessen des eigenen Unternehmens hintanzustellen,
- Engagement und hohe Einsatzbereitschaft.

### 4. DAS ANGEBOT

- Auf uns ist Verlass: Der starke Zusammenhalt ist die Grundlage für unseren Erfolg in unserer mittelständischen, familiären Struktur.
- Während wir jeden Tag für unsere Kunden 100 % geben, sollen unsere Mitarbeiter nicht zu kurz kommen und deshalb erwarten Sie eine umfangreiche Einarbeitung ab dem ersten Tag und diverse Entwicklungsmöglichkeiten.
- Ergebnisorientierung ist ein Muss, wird aber auch entlohnt. Über Ihr Gehalt hinaus bieten wir Ihnen freiwillige Sonderzahlungen, Prämien und die Bezuschussung vermögenswirksamer Leistungen.
- Kommunikation auf Augenhöhe: Wir schätzen Vorschläge, Wünsche und Ideen unserer Mitarbeiter.
- Insgesamt erwartet Sie eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem engagierten, jungen Team sowie moderne EDV und Arbeitsmittel.

